



UNIVERSIDAD
DE PIURA

50
AÑOS

MAESTRÍA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CAMPUS LIMA

**POSGRADOS &
FORMACIÓN CONTINUA**
UNIVERSIDAD DE PIURA

Ingeniería

BIENVENIDA DEL DIRECTOR DE LA MAESTRÍA

Actualmente, se estima que cada año ocurren 317 millones de accidentes de trabajo no mortales (que provocaban por lo menos cuatro días de ausencia en el trabajo), diariamente alrededor de 6.400 personas mueren por accidentes o enfermedades del trabajo y que 860.000 personas sufren lesiones en el trabajo (Organización Internacional del Trabajo, 2019). Las estimaciones muestran a su vez, que las enfermedades relacionadas con el trabajo representan la causa principal de muerte en el trabajo, provocando la muerte de trabajadores de casi seis veces más que en el caso de accidentes en el trabajo. Esto debe poner de manifiesto la necesidad de instaurar un nuevo paradigma de prevención que se centre en las enfermedades relacionadas con el trabajo y no solamente en las lesiones profesionales.

En el Perú, en el 2016 el costo de los accidentes de trabajo asumido por los empleadores fue de USD 979.137 (basado en los días perdidos y la remuneración mínima vital), mientras que el Estado asumió un costo de USD 790.208 (subsidios pagados por ESSALUD). Por actividad económica, se encuentra una mayor incidencia de accidentalidad en el sector industrial manufacturero (24.62%), seguido del de actividades inmobiliarias, empresariales y alquiler (18.75%), construcción (11.49%), comercio al por mayor y al por menor (10.94%) y, transportes, almacenamiento y comunicaciones (9.16%)¹.

Por lo expuesto, la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) es de vital interés público y privado, y requiere de recursos económicos y humanos. Estos últimos deben contar con formación técnica especializada y capacidad de gestión integral dentro de las empresas para trabajar con, para y por los trabajadores. En todos los sectores económicos se requieren directivos que estén capacitados para planificar, organizar, dirigir y controlar objetivos, estrategias, planes y proyectos de SST de una manera eficaz y eficiente.

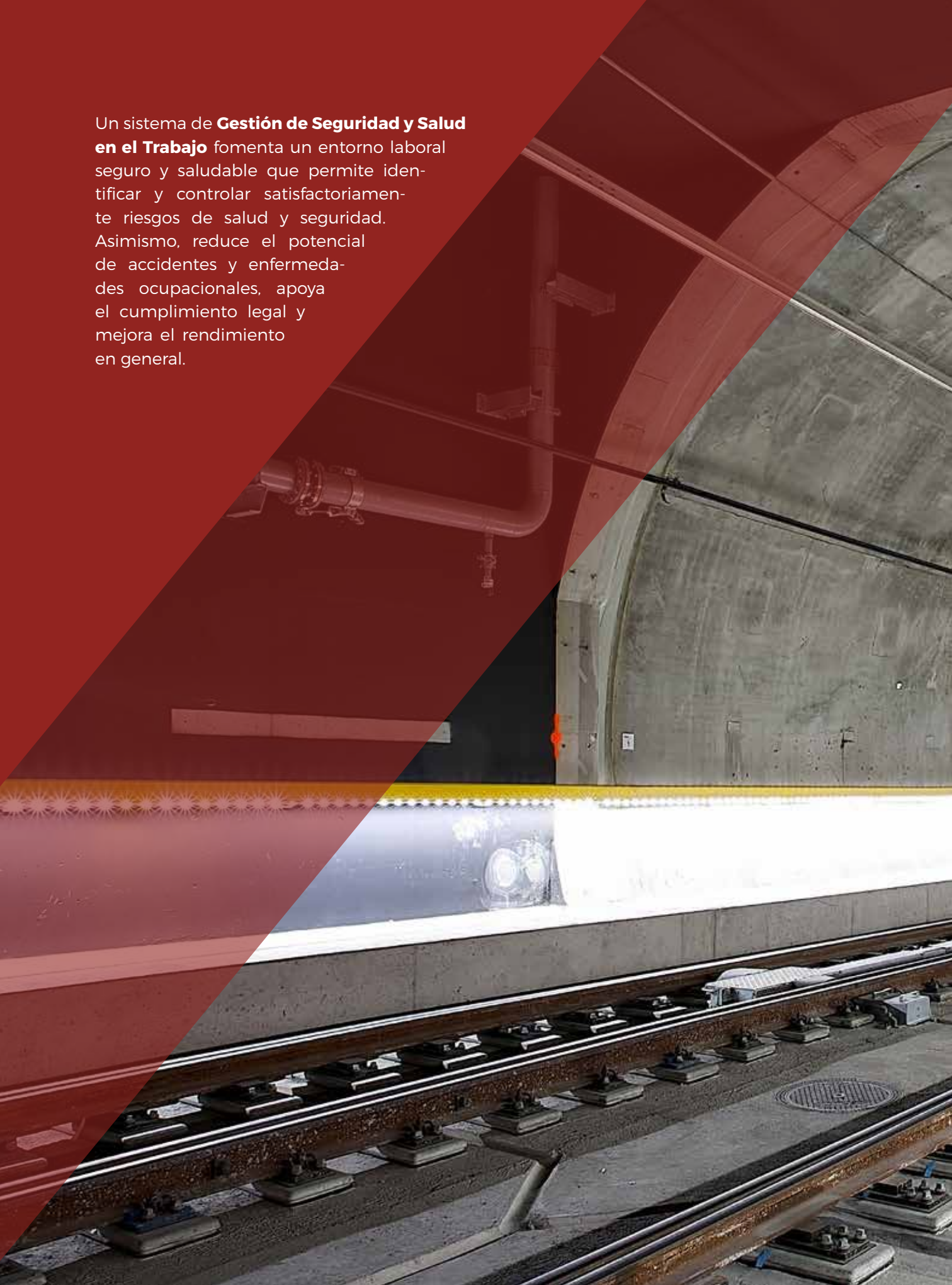
Frente a este panorama, la Universidad de Piura ha diseñado la Maestría de Seguridad y Salud en el Trabajo (MSST), un programa de alcance internacional orientado a formar profesionales con conocimientos sólidos en las técnicas modernas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, que consideran los estándares internacionales de seguridad, salud, calidad, medio ambiente y mantenimiento.

La MSST brinda una visión completa y, a la vez, práctica de todos los temas que debe saber un Gerente de SST en una empresa mediana, grande o transnacional, e incluye las habilidades que necesita desarrollar.

Estamos seguros que la Maestría en SST cumplirá todas sus expectativas y se convertirá en una experiencia enriquecedora e inolvidable.

José Luis Calderón
Director de la Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo

Un sistema de **Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo** fomenta un entorno laboral seguro y saludable que permite identificar y controlar satisfactoriamente riesgos de salud y seguridad. Asimismo, reduce el potencial de accidentes y enfermedades ocupacionales, apoya el cumplimiento legal y mejora el rendimiento en general.



Los avances tecnológicos y la globalización han originado cambios en las condiciones, los procesos y la organización del trabajo. Por tal motivo, las empresas deben ser capaces de afrontar los continuos retos de la seguridad y salud en el trabajo, así como desarrollar estrategias de gestión efectivas y dinámicas.

La Facultad de Ingeniería de la Universidad de Piura, fiel a su compromiso con el desarrollo profesional en nuestro país, presenta la primera edición de la Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo (MSST) en Lima.



¿Por qué estudiar en la UDEP?

Existen muchas razones por las que un interesado podría elegir estudiar un posgrado en la UDEP:

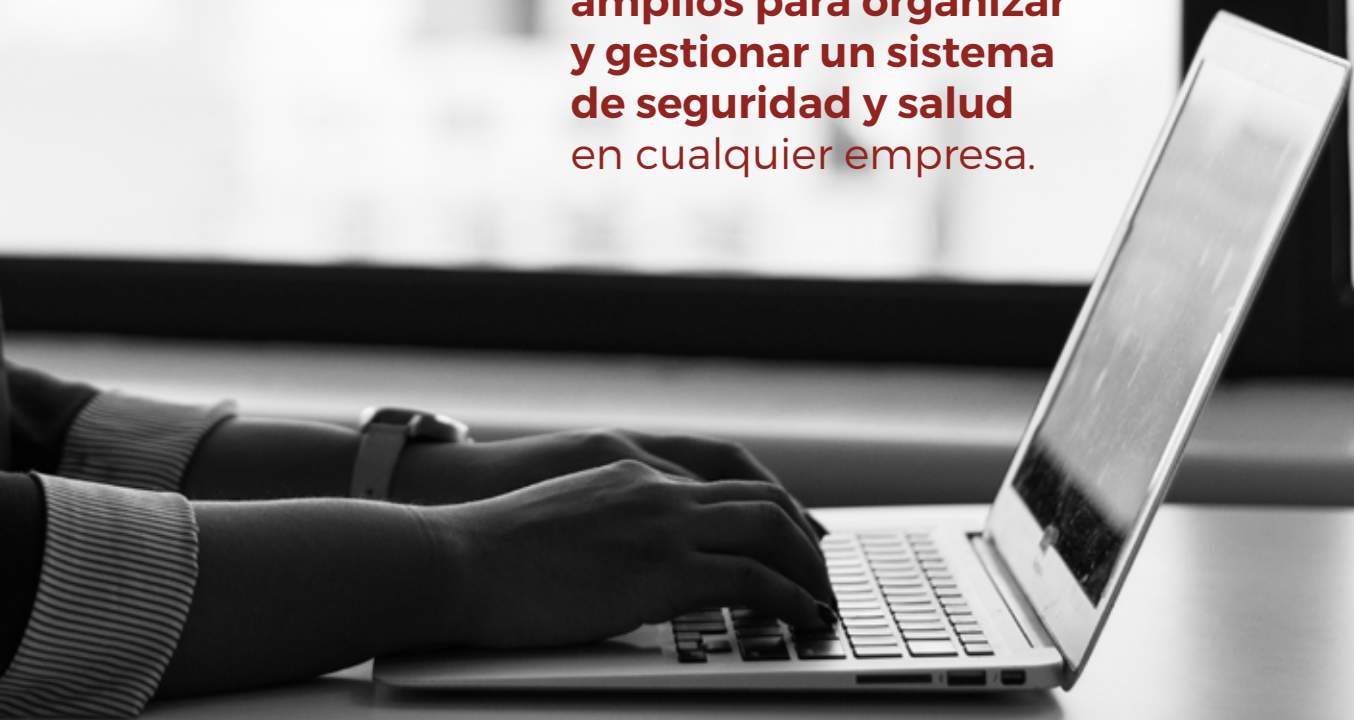
- ❧ Por su **prestigio**.
- ❧ 50 años de **experiencia**.
- ❧ **Infraestructura** de primer nivel.
- ❧ **Claustro académico calificado** (masters y doctores con experiencia profesional en la especialidad que enseñan y buen desempeño pedagógico).
- ❧ **Metodología** activa y participativa.
- ❧ Servicio de **Internet e Intranet**.
- ❧ **Biblioteca** y acceso electrónico a bases de datos: Dialnet, IOPscience (CONCYTEC), ScienceDirect (CONCYTEC), Jstor, Passport América, Multilegis, LEGISmóvil, Westlaw, PscNET, UpToDate.
- ❧ **Convenios nacionales e internacionales** con asociaciones especializadas de SST como: APDR (Asociación peruana de prevenicionistas de riesgos), ALASEHT (Asociación latinoamericana de seguridad e higiene en el trabajo), CCS (Consejo Colombiano de Seguridad).



Objetivo educacional

La MSST tiene como objetivo formar profesionales altamente calificados, con conocimientos amplios para organizar y gestionar un sistema de seguridad y salud en cualquier empresa, puesto que habrá desarrollado capacidades directivas y tendrá una visión global de la organización, para así lograr establecer objetivos estratégicos de Seguridad y Salud en el Trabajo, planes de acción, motivación y métodos de control. Además, busca alcanzar un elevado nivel técnico y directivo (gerencial) basado en competencias, valores y actitudes de excelencia.

**Profesionales
altamente calificados,
con conocimientos
amplios para organizar
y gestionar un sistema
de seguridad y salud
en cualquier empresa.**



MALLA CURRICULAR

	PRIMER AÑO		SEGUNDO AÑO	
	SEMESTRE I	SEMESTRE II	SEMESTRE III	SEMESTRE II
ESTUDIOS GENERALES	INTRODUCCIÓN A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	ÉTICA Y CONDUCTA PROFESIONAL		FAMILIA Y TRABAJO
ESTUDIOS ESPECÍFICOS Y DE ESPECIALIDAD	SEGURIDAD I	SEGURIDAD II	TÉCNICAS ESPECÍFICAS DE PREVENCIÓN	GESTIÓN INTEGRADA DE CALIDAD, MED AMB., MTTTO. Y SEGURIDAD
	SALUD OCUPACIONAL Y MEDICINA DEL TRABAJO	LEGISLACIÓN DE SST	PSICOLOGÍA OCUPACIONAL	ERGONOMÍA OCUPACIONAL
	HIGIENE INDUSTRIAL	TOXICOLOGÍA OCUPACIONAL Y AMBIENTAL	SISTEMA DE GESTIÓN EN SST I	SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST 2
	METODOLOGÍAS DE LA INVESTIGACIÓN	PROYECTO DE TESIS I	DIRECCIÓN DE PROYECTOS	DIRECCIÓN GERENCIAL
			PROYECTO DE TESIS II	TESIS FINAL



Asignaturas de **Investigación**

Proyecto de Tesis

1. Metodología de la Investigación

Metodología de la Investigación es una asignatura de naturaleza obligatoria y pertenece al área de Investigación. Es de carácter teórico-práctico. Su propósito es familiarizar al alumno con los fundamentos y la metodología de la investigación científica, brindándole los conocimientos básicos para realizar Investigación científica y desarrollar una actitud participativa, reflexiva y crítica. Asimismo, desarrolla habilidades de aplicación de las técnicas de investigación en la indagación sistemática en base a hipótesis y/u objetivos de investigación en el campo de las ciencias y disciplinas relacionadas a la Seguridad y Salud en el Trabajo, utilizando técnicas de aprendizaje individual y en equipo. Su contenido está organizado en las siguientes unidades: Introducción a la Metodología de Investigación. Búsqueda de Información científica. Autoría y trabajo con asesores. Redacción científica. Redacción de la Introducción, justificación, objetivos e hipótesis. Diseños de investigación: estudios de caso, series de casos, ecológicos, estudios transversales, casos y controles, cohortes, ensayos clínicos, revisiones sistemáticas.

2. Proyecto de Tesis 1

Proyecto de tesis 1 es de naturaleza obligatoria y pertenece al área de Investigación. Es de carácter práctico. Su propósito es conseguir que el alumno elabore y presente su Proyecto de Tesis al comité evaluador de la MSST. Consta e horas de seminario y horas de trabajo en el proyecto de tesis. El contenido del seminario incluye: Materiales y Métodos. Instrumentos y onstructos de Recolección de Datos. Protocolo del proyecto de tesis.

3. Proyecto de Tesis 2

Proyecto de tesis 2 es de naturaleza obligatoria y pertenece al área de Investigación. Es de carácter práctico. Su propósito es conseguir que el alumno realice la ejecución de su proyecto, partiendo de recolección de información y procesamiento de la misma para su correcto análisis e interpretación. Durante la ejecución, el alumno contará con la asesoría de un docente de la MSST. Consta de horas de seminario y horas de trabajo en el proyecto de tesis. El contenido del seminario incluye: Recolección de Datos. Análisis estadístico. Interpretación de resultados según tipo de estudio.

4. Tesis Final

Tesis Final es de naturaleza obligatoria y pertenece al área de Investigación. Es de carácter práctico. Su propósito es culminar el trabajo de investigación y la redacción final de la Tesis. Implica la preparación para la presentación del informe de los resultados. El alumno y su asesor deben asegurarse que el proyecto reúna los atributos y requerimientos establecidos tanto metodológicos como científicos. Consta de horas de seminario y horas de trabajo en el proyecto de tesis. El contenido del seminario incluye: Discusión de resultados de investigación. Conclusiones y limitaciones del estudio realizado. Redacción de la tesis o artículo científico.

Asignaturas de **Especialidad**

Área de Seguridad en el Trabajo

1. Seguridad en el trabajo I

Es un curso obligatorio y pertenece a la sección de Seguridad en el trabajo. Es una asignatura de tipo teórico-práctica. Su propósito es desarrollar la sensibilidad por la seguridad y que los participantes aprendan a identificar todas las causas potenciales de accidentes, su evaluación y las mejoras posibles. El contenido es: importancia de la seguridad en el trabajo, repercusiones negativas de la falta de seguridad, relación entre el trabajo y la seguridad, conceptos básicos (accidente, incidente, peligro, riesgo), causas y consecuencias de los accidentes de trabajo, costos de los accidentes de trabajo, investigación y análisis estadístico de los accidentes, identificación de peligros y análisis de riesgos (IPER), técnicas de inspecciones y observaciones planeadas, análisis de seguridad en el trabajo, indicadores reactivos y proactivos, y objetivos, metas y programas.

2. Seguridad en el trabajo II

Es un curso obligatorio y pertenece al área de Seguridad en el trabajo. Es una asignatura de tipo teórico-práctica. Su propósito es lograr que el alumno domine las técnicas de prevención de riesgos en el trabajo, así como su aplicación en sus centros de labores. El contenido es: mapping de procesos, técnicas de formación en seguridad, técnicas generales de seguridad (5S, señalización, lugares de trabajo, uso de EPP), planificación y organización de la prevención, y gestión del plan de contingencias.

3. Higiene industrial

Es un curso obligatorio y pertenece al área de Seguridad en el trabajo. Es una asignatura de tipo teórico-práctica. Su propósito es identificar y evaluar en forma objetiva y con criterios técnicos los riesgos del trabajo que afectan la salud de los trabajadores, evaluarlos y aplicar los criterios adecuados para la prevención del daño a la salud. Además, aplicar criterios técnicos para la gestión de los agentes ambientales en los procesos productivos. El contenido es: identificación, evaluación y control de los agentes ambientales para el logro de condiciones de trabajo saludables, criterios básicos para la gestión de los agentes ambientales más frecuentes en los procesos de trabajo, y programa de gestión de higiene industrial.

4. Técnicas específicas de prevención

Es un curso obligatorio y pertenece al área de Seguridad en el trabajo. Es una asignatura de tipo teórico-práctica. Su propósito es lograr que los participantes resulten capaces de organizar, capacitar y dirigir, en sus respectivas empresas, brigadas de emergencia en casos de incendios y sismos; además, que sepan tomar medidas preventivas que minimicen el riesgo de incendios, de electrocución, de accidentes por maquinarias y de manejo de materiales (almacenamiento y transporte). El contenido es: prevención y protección contra incendios, prevención y protección contra riesgo de electrocución, seguridad en el uso de maquinaria y herramientas, gestión de trabajos en altura, gestión de materiales peligrosos, seguridad en espacios confinados. También se ven los aspectos normativos específicos de diversas actividades económicas (minería, hidrocarburos, electricidad, pesca).

Área de Salud en el trabajo

1. Salud Ocupacional y Medicina del trabajo

El curso de Salud Ocupacional y Medicina del Trabajo es de naturaleza Obligatoria y pertenece al área de Salud en el Trabajo. De carácter teórico. Su propósito es conseguir la comprensión de los fundamentos de la Salud Ocupacional como Ciencia Multi, Inter y Transdisciplinaria, considerando la normativa legal que enmarca la Salud Ocupacional en el Perú y a nivel Mundial para conseguir el más alto nivel de bienestar físico, psíquico y social en el Trabajo, así como el rol de la Medicina del trabajo para la prevención y diagnóstico oportuno de patologías ocupacionales. Su contenido incluye: Causalidad de las enfermedades ocupacionales, introducción a la epidemiología ocupacional, la evaluación médico ocupacional y las enfermedades ocupacionales originadas por diferentes factores de riesgo: físico, químico, biológico, ergonómico, mecánico, locativo y psicosocial.

2. Toxicología Ocupacional-Ambiental

El curso de Toxicología Ocupacional-Ambiental es de naturaleza obligatoria y pertenece al área de Salud en el Trabajo. Es de carácter teórico. Su propósito es brindar los conocimientos básicos sobre la Toxicología industrial y sus efectos en la salud de los trabajadores y la salud ambiental, describiendo los principales agentes químicos presentes en los diferentes sectores laborales, sus propiedades tóxico-cinéticas y toxico-dinámicas, sus efectos y los mecanismos para la prevención y control. Su contenido incluye: Toxicología Ocupacional. Conceptos y generalidades. Fisiología aplicada a Toxicología. Toxicocinética - Toxicodinámica. Evaluación de Riesgos Químicos. Enfermedades relacionadas al Trabajo y Agentes Químicos. Programa de Vigilancia de Agentes Químicos en SST.

3. Ergonomía Ocupacional

El curso de Ergonomía es de naturaleza obligatoria y pertenece al área de Salud en el Trabajo. Es de carácter teórico-práctico. Su propósito es conseguir la comprensión de la relación hombre-máquina en el trabajo para conocer los efectos sobre el individuo, la productividad, el ambiente y la salud. Proporciona conocimientos sobre la composición y funcionamiento del cuerpo humano para reconocer los efectos de agentes químicos, físicos, biológicos y biomecánicos de origen laboral y ambiental sobre la salud de los trabajadores y las diferentes metodologías para la intervención ergonómica y el diseño de estaciones de trabajo. Su contenido incluye: Definición y objetivos de Ergonomía. Antropometría y variaciones de dimensiones corporales. Metodología ergonómica: Diagnóstico primario-Métodos RULA y otros. La biomecánica, la energía muscular y la fatiga. Crono-ergonomía. Trabajos con Pantallas de Visualización de Datos. Ergonomía muscular y Desórdenes músculo-esqueléticos. Ergonomía Visual. La productividad y el beneficio en empresas.

4. Psicología Ocupacional

El curso de Psicología Ocupacional es de naturaleza obligatoria y pertenece al área de Salud en el Trabajo. Es de carácter teórico. Su propósito es conseguir la comprensión de la importancia de la salud mental de los trabajadores, considerando el papel del perfil psicológico de los trabajadores, de los factores psicosociales en el puesto de trabajo y de la Psicología Organizacional, sobre el bienestar de los trabajadores y su productividad. Su contenido está organizado en las siguientes unidades: Introducción a la Psicología Ocupacional. Seguridad basada en el comportamiento. Factores psicosociales del puesto de trabajo. Psicopatología laboral. Evaluación Psicológica ocupacional. Inteligencia emocional. Programa de Prevención de riesgos laborales psicosociales en empresas.

1. Legislación de SST

Es un curso obligatorio y pertenece al área de Gestión de la SST. Es una asignatura de tipo teórico. Su propósito es lograr que el alumno conozca las leyes, reglamentos y normas de seguridad y salud en el trabajo que rigen en el Perú actualmente, desarrollar su capacidad para analizarlas y aplicarlas, y desarrollar su interés por mantenerse actualizado. El contenido es: introducción al derecho (Alcances básicos del modelo normativo peruano, Alcances básicos a tener en cuenta al momento de leer, interpretar y aplicar una norma). La regulación de la seguridad y salud en el trabajo (Los organismos internacionales, Las normas internacionales, las normas técnicas, las normas nacionales). El seguro complementario de trabajo de riesgo. Reglamentos sectoriales. La fiscalización en materia de seguridad y salud en el trabajo (Las inspecciones laborales, el rol del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y la nueva Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral y el traslado de competencia de Fiscalización en seguridad y salud en el trabajo del OSINERGMIN al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Actual rol del MEM y el OSINERGMIN en materia de seguridad (no referida a Seguridad y Salud en el Trabajo). Los inspectores técnicos de Defensa Civil.

2. Sistemas de gestión en Seguridad y salud en el trabajo 1

Es un curso obligatorio y pertenece al área de Gestión de SST. Es una asignatura de tipo teórico-práctica. Su propósito es dar a los participantes los conocimientos y las herramientas, y desarrollar la capacidad para implementar un sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en su empresa. Por la cantidad de temas considerados, éstos se distribuyen en dos asignaturas, SG-SST I y II. En la presente asignatura se abarca: Introducción a los Sistemas de Gestión de SST- Modelos de SGSST, la política y objetivos de SST, la planificación del sistema de seguridad y salud, la implementación y operación, y la medición y seguimiento.

3. Sistemas de gestión en Seguridad y salud en el trabajo 2

Es un curso obligatorio y pertenece al área de Gestión de SST. Es una asignatura de tipo teórico-práctica. Su propósito es dar a los participantes los conocimientos y las herramientas, y desarrollar la capacidad para dirigir un sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en su empresa. En la presente asignatura se abarca: la auditoría del sistema de gestión de SST, la gestión de indicadores, la Cultura Preventiva, el Liderazgo de la línea de mando en SST, Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo y programa a corto, mediano y largo plazo en las empresas. Sistemas de GSST en MYPES y PYMES.

4. Gestión Integrada de calidad, mantenimiento, medio ambiente y seguridad

Es un curso obligatorio y pertenece al área de Gestión de SST. Es una asignatura de tipo teórico. Su propósito es identificar las interrelaciones entre seguridad, mantenimiento, medio ambiente y calidad, de manera que se pueda integrar un sistema que abarque todos estos. El contenido es: la gestión total de la calidad, el mantenimiento productivo total, equivalencias entre la ISO-9001, la ISO-14001, la ISO-45001 y la ISO-55001, y el sistema integrado de seguridad, salud, calidad, mantenimiento y medio ambiente.

5. Dirección de proyectos

Es una asignatura de naturaleza obligatoria, pertenece al área de Gestión de la SST y es teórico-práctica. Tiene como objetivo general formar profesionales en la planificación, formulación y evaluación de proyectos bajo el estándar internacional de IPMA®, de manera que sepan planificar, organizar, dirigir y controlar proyectos de forma eficiente y eficaz, desde la concepción de la estrategia hasta la ejecución exitosa de estos proyectos (viabilidad de los proyectos, financiamiento y ejecución), con las exigencias actuales de minimizar riesgos (con los requerimientos de seguridad y salud en el trabajo) y de alcanzar los objetivos planificados. Los contenidos son: fundamentos de la dirección de proyectos (DP), metodologías y herramientas para la DP, planificación, dirección, formulación y evaluación de proyectos.

6. Dirección gerencial

Es una asignatura de naturaleza obligatoria, pertenece al área de Gestión de la SST y es teórico-práctica. Tiene como objetivo general proporcionar un esquema conceptual de aplicación en las diversas situaciones a las que se enfrenta un directivo en la empresa, así como proporcionar los conocimientos para hacer compatibles la visión, misión y objetivos estratégicos de la empresa con los requerimientos de seguridad y salud en el trabajo. Estos conocimientos facilitarán la comprensión del comportamiento humano y de su impacto tanto en el funcionamiento de las organizaciones como en las dimensiones del trabajo directivo. Los contenidos son: la empresa como realidad humana, la lógica de la acción humana y la teoría de los motivos y motivaciones, los modelos sobre el funcionamiento de las organizaciones, las dimensiones de la organización, los criterios para la toma de decisiones, los procesos de dirección, las dimensiones del directivo, liderazgo y autoridad, el coaching y las competencias directivas, el planeamiento estratégico de la empresa, el análisis económico y financiero de la empresa, las estrategias y planes de acción, y la evaluación de proyectos de inversión en mejoras de SST.

Asignaturas de **Estudios Generales**

Área de Humanidades

1. Introducción a la responsabilidad social

El presente curso es de naturaleza obligatoria y pertenece al área de Humanidades. Es de carácter teórico-práctico. Pretende adentrar al estudiante en la comprensión y la importancia de la responsabilidad social como medio para el ejercicio del carácter donal de la persona. La responsabilidad social de las organizaciones constituye un reflejo de la manera en que estas toman en consideración las repercusiones que tienen sus actividades sobre la sociedad, y en la que afirman los principios y valores por los que se rigen, tanto en sus propios métodos y procesos internos como en su relación con los demás actores. Para ejercerla se requiere la iniciativa voluntaria de la organización para realizar actividades que no solo estén exigidas en las leyes. Su contenido es: de la responsabilidad personal a la responsabilidad social, responsabilidad social de los empleadores y de los trabajadores, ámbitos de la responsabilidad social: interno y externo, responsabilidad social y comunicación.

2. Ética y conducta profesional

El curso de Ética y Conducta profesional es de naturaleza obligatoria y pertenece al área de Humanidades. Es de carácter teórico. Su propósito es promover la Reflexión Crítica sobre el sentido e importancia de la vida, el trabajo, la Dignificación del trabajo en relación con la vida y la valoración del trabajo como una oportunidad de realización Profesional y Personal donde el ser humano pueda conseguir, además de la productividad deseada por las empresas, el más alto grado de Salud y Seguridad, su satisfacción e Integridad. Su contenido está organizado en las siguientes unidades: Ética, deontología y moral. Valores y virtudes. Bioética y la aplicación de sus Principios en la Seguridad y Salud en el Trabajo. Relación médico-paciente. Secreto Profesional. Consentimiento informado y su aplicación en Salud Ocupacional. Código Internacional de ética de los Profesionales de Salud Ocupacional.

3. Familia y Trabajo

El curso de Familia y Trabajo es de naturaleza obligatoria y pertenece al área de Humanidades. Es de carácter teórico-práctico. Su propósito es mostrar que la vida familiar armoniosa ofrece una base sólida para el bienestar del trabajador. Los participantes conocerán la naturaleza antropológica de las relaciones familiares (conyugalidad, paternidad); asimismo se ofrecerá información para el diseño e implementación de estilos de vida saludables en los hogares. Los participantes, además, adquirirán conocimientos y competencias básicas para evitar potenciales conflictos entre su vida familiar y laboral. Su contenido está organizado en las siguientes unidades: conyugalidad y filiación, comunicación en el hogar y resolución de conflictos, estructuras familiares y su impacto en la salud, el hogar como espacio saludable (nutrición, organización y rutinas saludables), y cómo afectan a las familias los accidentes/enfermedades laborales (miembros discapacitados).

METODOLOGÍA

Las sesiones de la Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo se enfocan en:

Clases presenciales

- ☞ Clases magistrales
- ☞ Discusión de casos
- ☞ Trabajo en equipos
- ☞ Realización de talleres

Asesoría docente

- ☞ Asesoría grupal
- ☞ Asesoría personalizada

Evaluación

- ☞ Exámenes
- ☞ Trabajos
- ☞ Casos
- ☞ Informes de visitas a empresas
- ☞ Participación en clase

Inicio del programa: 11 de julio de 2019

Horario: Tres días al mes: jueves, viernes y sábado, de 8:15 a.m. a 5:15 p.m.

Duración: dos (2) años

Lugar: Universidad de Piura - campus Lima:
Calle Mártir José Olaya 162, Miraflores (ingreso peatonal).
Calle Bellavista 199, Miraflores (ingreso vehicular).

Inversión: S/. 40,000 soles por participante.



DOCENTES

Docentes UDEP

Dr. Francisco Bobadilla Rodríguez

Abogado y Master en Derecho Civil por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Doctor en Derecho por la Universidad de Zaragoza, España. Licenciado en Ciencias de la Información por la Universidad de Piura. Profesor universitario con 38 años de experiencia. Especializado en el aspecto antropológico, ético y jurídico de la conducta humana. Con experiencia en la conducción directiva de instituciones educativas y competencias orientadas a la negociación y formación de equipos integrados.

Mgtr. Pedro Katayama Kamo

Candidato a Doctor en Gobierno de las Organizaciones por el PAD - Escuela de Dirección de la Universidad de Piura. Máster en Dirección de Empresas por el PAD - Escuela de Dirección de la Universidad de Piura. Bachiller en Ingeniería Mecánica por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Profesor a tiempo completo en el Departamento de Gobierno de la Empresa en la Facultad de CCEEEE de la Universidad de Piura. Consultor en Dirección de Empresas. Miembro del Centro para el Desarrollo de la Familia RAICES. Ha sido directivo en el sector automotriz en las áreas de Marketing y de Servicios por más de 15 años. Ha estado becado en el Japón en la "Shizuoka Toyota" por espacio de 10 meses.

Mgtr. César Cáceres Dagnino

Director General del Centro de Familias Empresarias y Empresas Familiares de la Universidad de Piura. Miembro del consorcio de investigación Successful Transgenerational Entrepreneurship Practices de Babson College de Massachusetts. Pas-president del Centro de Orientación Familiar Raíces - International Federation for Family Development (ONU). Miembro del International Advisory de la Fundación Masfamilia de Madrid. Máster en Dirección de Empresas por el PAD-Escuela de Dirección de la Universidad de Piura. Posgrado en Matrimonio y Familia por la Universitat Internacional de Catalunya. Administrador de Empresas de la Universidad del Pacífico. Profesor de la facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Piura.

Mgtr. Germán Gallardo Zevallos

Ingeniero civil por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Posgrado en Ing. Civil en la especialidad de Geotecnia en la University of British Columbia de Vancouver Canadá. Candidato a Doctor en Project Management, Alma Mater Europea, Eslovenia. Actualmente es Profesor Principal de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Piura, y ha desempeñado los cargos de Director Ejecutivo del Programa Master en Ingeniería Civil y Director de Unidad de Posgrado de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Piura.

Presidente de la Asociación Peruana de Dirección de Proyectos, IPMA PERÚ. Director del Área Sur de la Red Latinoamericana IPMA-LATNET. Director del Diplomado por Competencias para formar Prevencionistas de Riesgos para Graña y Montero 2012-2014.

Docentes visitantes

Mgtr. None Artemio Landauro Mantilla

Ingeniero y Máster en Seguridad y Salud en el Trabajo por la Universidad de Piura, con amplio conocimiento y manejo de las normas legales latinoamericanas y estándares internacionales para la Gestión de la Seguridad, Salud Ocupacional, Gestión de Riesgos, Gestión de Seguridad Vial, Gestión del Medio Ambiente y Gestión de la Calidad: OHSAS 18001, ISO 31000, ISO 39001, ISO 14001 e ISO 9001. Gerente regional de Seguridad y Medio Ambiente para Latinoamérica en la empresa Amcor. Ocupó cargos de Gerente de QHSE en el Grupo Ultramar, Gerente de HSE en APM Terminals, Jefe Corporativo de QHSE en el Grupo PMP y Coordinador General de EHS en Lima Airport Partners.

Mgtr. Juan Gerardo Arias Carrizales

Máster en Prevención de Riesgos Laborales en la Universidad Alcalá de España, Ingeniero de Higiene y Seguridad Industrial. Ha liderado el desarrollo de las acciones preventivas, en el sector asegurador del S.C.T.R. en EsSalud, RIMAC Seguros y MAPFRE Perú. Docente de posgrado en gestión de riesgos laborales en la Universidad de Piura, Universidad ESAN y Universidad Tecnológica del Perú. Ha desarrollado las Normas Técnicas: Procedimiento para la Sistematización de la Notificación, Registro y Estadística de los Accidentes de Trabajo en el Sub-Sector Eléctrico – OSINERG 2005 - Norma Técnica para el Manejo de los Residuos Sólidos Hospitalarios NT-MINSA/DCSP V.0.1 – 2004.

Mgtr. Hugo Ezequiel Sánchez Casanova

Máster en Dirección de Empresas por el PAD-Universidad de Piura. Posgrado en Ingeniería de Sistemas y Bachiller en Ciencias Navales por la Escuela Naval del Perú. Diplomado en Negociación por el IESE (España) e IAE (Argentina). Ha sido profesor invitado en el IPADE (México) e INALDE (Colombia). Co-autor del libro "La empresa en busca de sentido" sobre la responsabilidad social de las empresas. Blogger de Semana Económica sobre empresas familiares. Director, asesor y consultor de empresas.

Mgtr. Aldo Aitón Ccahuana Vásquez

Médico del Trabajo - Toxicólogo. Presidente de Sociedad Peruana de Salud Ocupacional Docente de la Unidad de Medicina Ocupacional y Medio Ambiente de la Universidad Peruana Cayetano Heredia. Médico Ocupacional de BASF en Perú, FITESA Perú. Experiencia en Industria química, minería, servicios, pesquera entre otros sectores económicos. Perito Médico Laboral. Miembro titular de la International Commission on Occupational Health (ICOH).

Mgtr. Jonh Maximilian Astete Cornejo

Médico Especialista en Medicina Ocupacional y Medio Ambiente (Perú), Magister en Administración de Empresas con Especialidad en Gestión Integrada de la Calidad, Seguridad y Medio Ambiente (Chile), Magister en Toxicología (España) y Doctorado en Neurociencias (Perú), Jefe de la Unidad de Medicina Ocupacional y Medio Ambiente de la Universidad Peruana Cayetano Heredia, Científico del Centro Nacional de Salud Ocupacional y Protección del Ambiente para la Salud CEN-SOPAS-INS del Ministerio de Salud de Perú; Miembro del Consejo Editorial de la Revista Científica de Medicina del Trabajo de Brasil y de la Revista de Prevención de Riesgos Laborales de Valencia-España; ex presidente de la Asociación Latinoamericana de Salud Ocupacional y de la Sociedad Peruana de Salud Ocupacional.

Mgtr. Olga Lucía Ortiz Sierra

Ingeniera Química de la Universidad de América de Bogotá (Colombia) y Magister en Gestión Ambiental para el Desarrollo Sostenible de la Pontificia Universidad Javeriana de Bogotá (Colombia). 27 años de experiencia en Sistemas de Gestión de la Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional. Ha sido formadora de Auditores en Perú y representante en los Comités ISO de Normalización Internacional. Actualmente, Profesional Externa de ICONTEC -Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación- y Consultora independiente.

Mgtr. Guillermo Muñoz Mora

Abogado por la Universidad Católica de Santa María de Arequipa con título de segunda especialización en Derecho del Trabajo y Seguridad Social por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Magister en Finanzas y Derecho Corporativo por la Universidad ESAN, con un Master en Business Administration (MBA) por ESADE Business School de España. Cuenta con amplia experiencia técnico-legal en la administración de Riesgos Laborales y actualmente se desempeña como Subgerente de Siniestros de Riesgos Patrimoniales en Rímac Seguros.

Mgtr. Aníbal Hermoza Lanao

Ing. Mecánico por la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI), con Maestría en Gestión Integrada en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio ambiente por la Universidad Nacional Mayor de San Marcos (UNMSM). Segunda especialidad en ergonomía por la Universidad Católica de Lovaina en Bélgica. Cuenta con experiencia de más de 20 años en temas ergonómicos en empresas líderes del País, así como en la docencia en prestigiosas Universidades del país y del extranjero. Es Past Presidente y fundador de la Sociedad Peruana de Ergonomía.

Mgtr. Horacio Reeves Garay

Máster en Salud Ocupacional y Medio Ambiente por la Universidad Nacional de San Marcos, máster en Higiene Ocupacional por la Universidad de Antofagasta (Chile) y Wollongong (Australia), máster en Ergonomía por la Universidad Científica del Sur. Auditor Líder tri norma (RABQSA International), con más de 20 años de experiencia en la gestión integral de salud ocupacional. Se desempeñó como Superintendente de Salud en la Compañía Minera Antamina y actualmente es Gerente General de Salus Laboris.

Mgtr. Julio Luis Estrada Figueroa

Magíster en Administración Estratégica de Empresas (MBA) de CENTRUM-PUCP y Máster Internacional en Liderazgo de EADA - España. Estudios en la Universidad de Calgary - Canadá. Ingeniero Colegiado de Higiene y Seguridad Industrial de la UNI. Experiencia en implementación del sistema de gestión, análisis de riesgos, investigación de accidentes, manejo de emergencias, entre otros, en los sectores de logística, construcción, petróleo y minería. Actualmente, Gerente de Seguridad, Salud y Medio Ambiente en petrolera australiana Karoon Energy International.

Dr. Eddy Roberto Segura Páucar

Maestro en Salud Pública por la University of California, Berkeley. Médico Cirujano por la Universidad Peruana Cayetano Heredia. Investigador Asociado y Coordinador del Programa SAPHIR de la University of California, Los Ángeles (UCLA). Autor y revisor de trabajos de investigación en el campo de las ciencias de la salud en revistas científicas especializadas indizadas (PubMed, Scopus, SCEI, Scielo, etc.). Amplia experiencia como docente y asesor de tesis en pregrado y posgrado (2009-2019), y consultor en metodología de la investigación para instituciones públicas y privadas en los campos de epidemiología, economía, estadística e industria farmacéutica. Asesoría, a investigadores independientes o corporativos a través del acompañamiento en áreas clave como el planteamiento temático-conceptual, creatividad metodológica, implementación con monitoreo en campo, análisis estadístico de datos, interpretación contextualizada de resultados, y redacción científica para la diseminación del conocimiento.

Mgtr. Tatiana Machicao

Ingeniera Industrial, Máster en Dirección de Proyectos de la Universidad de Ciencias y Tecnología de Noruega, preparada para asesorar proyectos en base al IPMA Project Excellence Baseline (PEB). Profesional independiente en sistemas de gestión; ex jefa de la Unidad de Organización y Métodos del Ministerio de Educación de Perú. Experiencia en implementación de Sistemas de Gestión: forma-

ción de equipos, diseño de herramientas para la dirección de programas y proyectos; monitoreo del desempeño de las operaciones y e implementación de la gestión por procesos. Sector público y privado. Amplio interés en la gestión de la innovación.

Mgtr. Gisela Blanco Gómez

Terapeuta Ocupacional y Psicóloga en la Universidad Central de Venezuela con Maestría en Psicología de la Universidad Simón Bolívar. Se ha capacitado en Psicología del Trabajo (Factores y Riesgos Psicosociales) y ergonomía en Cuba, México y España. Cuenta con experiencia en capacitación en el área de Manejo de Estrés, Estados de Bienestar, manejo de las emociones y capacitación en materia de conformación adecuada de las condiciones de trabajo; así como en evaluación, programas de prevención e intervención en materia de Factores Psicosociales Laborales y efectos negativos y positivos del trabajo. Es docente e investigadora del Posgrado de Salud Ocupacional de la Universidad Central de Venezuela desde 1999. Actualmente se desempeña como coordinadora de la especialización en Salud Ocupacional de la Universidad Central de Venezuela y es Jefa de la Cátedra de Medicina del Trabajo de la Escuela de Medicina Luis Razzetti de la misma Universidad.

Dr. Ricardo Montero Martínez

Doctor e Ingeniero Industrial. Actualmente Director de la Especialización y de la Maestría en Higiene y Seguridad Industrial de la Universidad Autónoma de Occidente, Cali. Expositor, investigador y consultor experto en Seguridad, Ergonomía, Seguridad basada en los Comportamientos, Higiene Ocupacional, Sistemas Integrados de calidad, seguridad, salud y medio ambiente, Productividad, Ingeniería de la Resiliencia. 18 años como gerente en empresas de más de 1000 personas, con más de 70 artículos publicados y más de 150 presentaciones en congresos profesionales.

Dr. Ciro Martínez Oropesa

Máster en Prevención de Riesgos laborales. Especialización en Ergonomía y Psicología. Doctorando en Ingeniería de Proyectos, con énfasis en Seguridad Industrial, por la Universidad Tecnológica de Panamá (2008-2013). Director de la Maestría en Higiene y Seguridad Industrial de la Universidad Autónoma de Occidente, de Colombia. Investigador y consultor de grandes empresas en temas relacionados con Seguridad e Higiene Ocupacional, Sistemas de gestión de seguridad industrial, cultura y gestión de riesgos y de proyectos. Desempeñó cargos gerenciales en la Industria y empresas de servicios por más de 15 años.

BENEFICIOS

↻ **Plana docente** altamente calificada

La MSST cuenta con docentes nacionales e internacionales de gran nivel académico y profesional, líderes en SST de empresas transnacionales e institutos de investigación científica.

↻ **Asociación Peruana de Prevencionistas de Riesgos (APDR)**

En alianza con la APDR, el alumno podrá acreditarse como especialista en SST a nivel latinoamericano ante la Asociación Latinoamericana de Seguridad e Higiene en el trabajo (ALASEHT). Además, podrá publicar artículos en la revista El Prevencionista y obtendrá descuentos en todas las capacitaciones, congresos, publicaciones y demás eventos promovidos por la APDR y ALASEHT, entre otros beneficios de la misma asociación. Asimismo, recibirá un usuario y contraseña para tener acceso a material especializado en temas de SST.

↻ **Asociación Latinoamericana de Seguridad e Higiene en el trabajo (ALASEHT)**

En alianza con ALASEHT, por medio de la APDR, los alumnos podrán exponer a más de 12 países los logros que hayan alcanzado como profesionales, participar en las JOLASEHT (Jornadas Latinoamericanas de Seguridad e Higiene), tener una red de contactos de especialistas, recibir información exclusiva y posicionar su perfil profesional en Latinoamérica.

↻ **Consejo Colombiano de Seguridad**

Viaje opcional al congreso en Colombia, con el fin de intercambiar conocimientos y herramientas de gestión enfocadas en temas de Seguridad, Salud y Ambiente.

↻ **Formación en investigación científica**

A través de los cursos de investigación en los cuatro semestres, el alumno recibirá asesoría constante para desarrollar sus competencias de investigación y publicación de artículos; así como para el diseño, ejecución y sustentación de su tesis.

↻ **Visitas a importantes empresas nacionales e internacionales**

Se realizarán visitas a empresas con elevados estándares de SST con el fin de fortalecer lo aprendido en clase.



RECURSOS

🔄 Programa de inglés

El Centro de Idiomas de la Universidad de Piura ofrece programas de inglés para que los participantes alcancen el nivel requerido por la SUNEDU para la obtención del grado. Las clases se desarrollan en un horario adecuado y con un plan especial de pagos y estudios.

🔄 Biblioteca UDEP

La Universidad de Piura cuenta con una biblioteca con más de 180 mil libros, más 57 mil revistas, 10 mil publicaciones propias (tesis e investigaciones), además de más de 17 mil títulos de otras publicaciones, disponibles para los alumnos.

Las publicaciones de la biblioteca de Campus Piura se pueden solicitar para su revisión en Lima.

🔄 Recursos digitales

Bases de datos: Dialnet, IOPscience (CONCYTEC), ScienceDirect (CONCYTEC), Jstor, Passport América, Multilegis, LEGISmóvil, Westlaw, PsycNET, UpToDate.

Acceso al material de la APDR y CCS.



PERFIL DEL CANDIDATO

El programa está dirigido a bachilleres y profesionales de todas las carreras que cuenten, por lo menos, con dos años de experiencia laboral y que deseen obtener un elevado nivel técnico y directivo (gerencial) de Seguridad y Salud en el Trabajo con una visión global de la empresa, basada en competencias, valores y actitudes de excelencia, característicos de la visión humanista de la UDEP.

El egresado de la MSST será capaz de garantizar un ambiente libre de accidentes y las condiciones laborales óptimas para los trabajadores, a través de la prevención y disminución constante de los factores adversos a la salud y seguridad, logrando el aumento de la eficiencia y eficacia en la empresa, minimizando costos de siniestralidad, incrementando la productividad y optimizando la inversión en proyectos de SST.



PROCESO DE SELECCIÓN

- 🕒 El comité de admisión del Máster realizará una entrevista a cada candidato. Para la entrevista deberá traer su CV no documentado.
- 🕒 Los candidatos admitidos recibirán una Carta Oficial de Admisión.
- 🕒 El candidato tiene 15 días hábiles para realizar la matrícula una vez que haya recibido la Carta Oficial de Admisión, de lo contrario perderá la vacante.
- 🕒 Experiencia laboral mínima de dos (2) años en el ejercicio de su profesión.
- 🕒 Inglés intermedio (requisito no excluyente).
- 🕒 Dos (2) cartas de recomendación en sobre cerrado, emitidas por supervisores o jefes directos.



INFORMES E INSCRIPCIONES

CAMPUS LIMA

📍 Calle Mártir Olaya 162 Miraflores

Sra. Carmen Julia Sono

☎ (01) 213 9600, anexos 2049, 2251

✉ msstl@udep.pe

www.udep.edu.pe